

**Министерство здравоохранения Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж»
(ГБПОУ РО «ТМК»)**

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета колледжа
Протокол № 1 от «30» 08 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «ТМК»
Б.В. Кабарухин
Приказ № 544 от «30» 08 2019 г.



СОГЛАСОВАНО
председатель профсоюзного комитета
И.А. Овсянникова
«30» 08 2019 г.



СОГЛАСОВАНО
Юрисконсульт ГБПОУ РО «ТМК»
И.А. Чернышова
«30» 08 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«30» августа 2019 г.

**Об оказании материальной помощи работникам
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Ростовской области
«Таганрогский медицинский колледж»**

Экз. 1

г. Таганрог, 2019 г.

1. Настоящее Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам ГБПОУ РО «ТМК» разработано в соответствии с пунктом 7.1. Раздела 7 приложения 1 к Постановлению Правительства Ростовской области от 15 июля 2019 г. №497 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений образования Ростовской области, подведомственных министерству здравоохранения Ростовской области».

2. Положение устанавливает порядок и размеры оказания материальной помощи работникам ГБПОУ РО «ТМК».

3. Материальная помощь производится в размере, не превышающем 1 процента от планового фонда оплаты труда.

4. Материальная помощь оказывается в следующих случаях:

✓ в случае тяжелого финансового положения, связанного с ликвидацией последствий и иных факторов (пожар, кража, аварии систем водоснабжения, отопления и иные непредвиденные обстоятельства);

✓ в связи с рождением ребенка;

✓ в связи с тяжелой болезнью;

✓ в связи с юбилейными датами (юбилейными датами для трудовых коллективов организаций считаются: 25, 50, 100 и каждые последующие 50 лет со дня их основания, для граждан — 50, 55, 60 и каждые последующие 10 лет со дня рождения);

✓ в связи с санаторно-курортным лечением;

✓ в связи с тяжелой болезнью, смертью близкого родственника (на основании копии свидетельства о смерти (ходатайства профсоюзного комитета);

✓ по другим уважительным причинам.

5. При покупке путевки на санаторно-курортное лечение размер материальной помощи предусматривается в размерах до 30% от оплаченной суммы путевки, но не более 2,0 должностных окладов.

6. Решение о сумме материальной помощи принимается директором после представления подтверждающих документов оплаты (или частичной оплаты) путевки.

7. Решение об оказании материальной помощи работникам и ее конкретных размерах принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника колледжа по согласованию с председателем профсоюзного комитета.

8. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом министерства здравоохранения, на основании письменного заявления руководителя учреждения.

9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.